

2. Визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності на 2019 рік здійснюється щодо: керівників самостійних структурних підрозділів апарату облдержадміністрації – керівником апарату облдержадміністрації; державним службовцям, які займають інші посади державної служби категорій "Б" і "В", - безпосереднім керівником за погодженням з керівником самостійного структурного підрозділу (за наявності).

3. Керівникам структурних підрозділів апарату облдержадміністрації забезпечити до 29 грудня 2018 року надання до управління з питань персоналу апарату облдержадміністрації державними службовцями підпорядкованих підрозділів оригіналів визначених у встановленому порядку завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності за формою згідно з додатком 6 до Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640.

4. Управлінню з питань персоналу апарату облдержадміністрації забезпечити здійснення заходів щодо організації процесу оцінювання результатів службової діяльності державних службовців апарату облдержадміністрації, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», надання консультативної допомоги учасникам оцінювання.

5. Виконання наказу контролюватиму особисто.

Керівник апарату обласної державної адміністрації

І.М. Ткачук



ОДЕСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

АПАРАТ

НАКАЗ

14.12.2018

№ 169-К

Про організацію проведення оцінювання службової діяльності державних службовців апарату Одеської обласної державної адміністрації, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», у 2019 році

Відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу», Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640, з урахуванням Методичних рекомендацій щодо визначення ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 27 листопада 2017 року № 237, з метою належної організації проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців апарату Одеської обласної державної адміністрації, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», визначення якості виконання ними поставлених завдань

НАКАЗУЮ:

1. Установити, що оцінювання результатів службової діяльності державних службовців апарату Одеської обласної державної адміністрації, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В» (далі - облдержадміністрація), за 2019 рік проводиться у такі строки:
 - визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості - до 29 грудня 2018 року або протягом десяти робочих днів після призначення (переведення) на посаду;
 - оціночна співбесіда, визначення та затвердження результатів оцінювання - у жовтні - грудні 2019 року.