



**ОДЕСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**  
**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

16.06.2021

№ 621/од-2021

**Про затвердження Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Одеській обласній державній адміністрації**

Відповідно до статей 25, 39, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статей 53, 53-1, 53-3 - 53-9 Закону України «Про запобігання корупції»

**ЗОБОВ'ЯЗУЮ:**

1. Затвердити Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Одеській обласній державній адміністрації (додається).

2. Керівникам структурних підрозділів Одеської обласної державної адміністрації та її апарату забезпечити ознайомлення підпорядкованих працівників із цим Положенням.

3. Координацію роботи щодо виконання розпорядження покласти на сектор запобігання та виявлення корупції Одеської обласної державної адміністрації.

4. Виконання розпорядження контролюватиму особисто.

**Голова**

**Сергій ГРИНЕВЕЦЬКИЙ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови

обласної державної адміністрації

16 червня 2021 року № 621/од-2021

### **Положення**

**щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Одеській обласній державній адміністрації**

#### **I. Загальні положення**

1. Це Положення розроблено з метою впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2 Структурні підрозділи Одеської обласної державної адміністрації та її апарат (далі – обласна державна адміністрація) заохочують викривачів та сприяють їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на працівників обласної державної адміністрації.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі України «Про запобігання корупції».

5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

1) мету заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Одеській обласній державній адміністрації (далі – повідомлення);

2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;

3) форми заохочення та формування культури повідомлення;

4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;

5) права та гарантії захисту працівників обласної державної адміністрації як викривачів.

6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

7. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам обласної державної адміністрації у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками обласної державної адміністрації, що має формувати повагу до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури працівників обласної державної адміністрації.

II. Правова основа формування та функціонування культури повідомлень

1. Правову основу формування та функціонування культури повідомлень складають:

- 1) Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33);
- 2) Кримінальна конвенція про боротьбу з корупцією (стаття 22);
- 3) Цивільна конвенція про боротьбу з корупцією (стаття 9);
- 4) Закон України «Про запобігання корупції» (п. 1 частини другої статті 53-1).

III. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

1) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

2) впровадження морального заохочення викривачів, зокрема відповідно до Закону України «Про державну службу» та Кодексу законів про працю України.

2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

1) визначення внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень, перевірки та належного реагування на такі повідомлення;

2) затвердження локальних актів щодо етичної поведінки в обласній державній адміністрації, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

3) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

4) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

IV. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівник обласної державної адміністрації, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником обласної державної адміністрації, зобов'язаний негайно, протягом 24 годин, повідомити про це сектор запобігання та виявлення корупції Одеської обласної державної адміністрації (далі – Сектор).

2. Голова обласної державної адміністрації організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Обласна державна адміністрація організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині обласної державної адміністрації;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині обласної державної адміністрації;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності обласної державної адміністрації у межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

4. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює Сектор.

5. Сектор здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в обласній державній адміністрації шляхом:

1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення в обласній державній адміністрації;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками обласної державної адміністрації;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебпорталі обласної державної адміністрації інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

6. Сектор вживає заходів щодо захисту працівників обласної державної адміністрації, які є викривачами.

7. Керівник сектору визначає окрему особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

8. Сектор не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

9. Сектор розробляє для працівників обласної державної адміністрації пам'ятки з питань запобігання та виявлення корупції.

10. Працівники сектору повинні систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

IV. Права та гарантії захисту працівників обласної державної адміністрації як викривачів

1. Працівник обласної державної адміністрації, який є викривачем, має право:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від Сектору підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;

14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача у зв'язку із здійсненим повідомленням обласна державна адміністрація додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, у порівнянні з іншими працівниками обласної державної адміністрації, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

6. Сектор зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживати заходів щодо притягнення винних осіб до відповідальності.

---